WOMEN + GIRLS IN TECH

Let's tech it together

10 clés pour favoriser la mixité dans la tech

#WoGiTech

@cibi1974

WOMEN + GIRLS IN TECH

10 CLÉS pour FAVORISER la MIXITÉ dans la TECH

ACCUEILLIR

COMBATTRE

Le SEXISME

Pour GARANTIR un lieu de TRAVAIL "SÉCURISANT"

ROMPRE

L'ISOLEMENT

& FAVORISER

RETENIR

DONNER ENVIE de RESTER

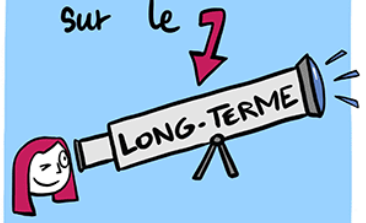
en PARTICULIER lors des 5 premières ANNÉES

DONNER

AUX FEMMES TECH & NON-TECH le "POUVOIR" de RÉUSSIR dans des JOBS à IMPACT

ACCOMPAGNER

les ASSOCIATIONS sur le



LUTTER

CONTRE le DÉCROCHAGE des ÉTUDIANTES STEM

CONCEVOIR & DÉPLOYER

DES COMMUNICATIONS IMPACTANTES

PILOTER

UNE STRATEGIE TRANSVERSE À L'ENTREPRISE AVEC des OBJECTIFS CHIFFRÉS

REJOINDRE

des COALITIONS & CONTRIBUER à des PLAIDOYERS COMMUNS

WOMEN + GIRLS IN TECH WoG:Tech www.wogi.tech

Sketchnote Eric THIENOT @tewoz From @SANDDELA

Accueillir tous les visages et toutes les compétences, pas seulement des diplômes

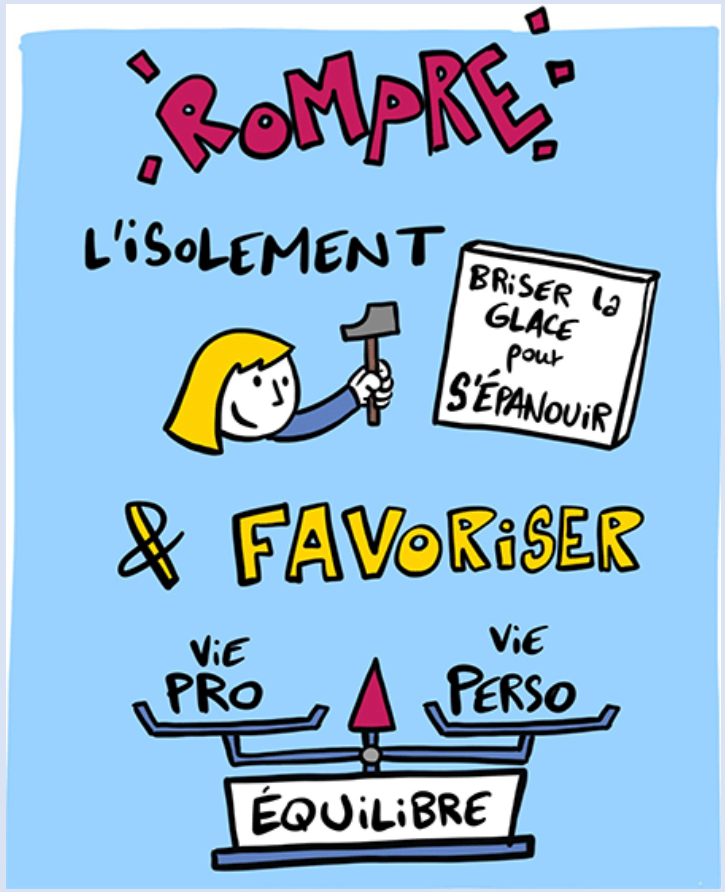
Recrutement :

- Recevoir un groupe diversifié de candidats en entretiens
- CV à l'aveugle / Descriptions de postes pédagogiques et sans biais sexistes
- Sensibilisation des responsables, des gestionnaires et du réseau RH

Combattre le sexisme pour garantir un lieu de travail sécurisant

Équipe chargée de la diversité et de l'inclusion avec des actions dédiées :

- Sensibilisation / E-learning
- Enquêtes et système d'alertes
- Coalitions inter-entreprises comme #StOpE



Rompre l'isolement et favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée

- Soutenir et accompagner les carrières des femmes : intégration, développement de carrière, réseau, mentorat, parrainage
- Équilibre entre vie professionnelle et vie privée : travail à distance et horaires flexibles, congé parental partagé à parts égales entre les pères et les mères

Les entreprises peuvent augmenter le nombre de femmes occupant des fonctions techniques de 480 000 à 1 million d'ici 2027.

Les femmes dans la technologie en Europe McKinsey

Donner envie de rester, en particulier lors des cinq premières années

- KPIs de rétention des talents féminins
- Formations : pratique (on-the-job), certifiante, continue…
- Égalité salariale entre les hommes et les femmes
- Opportunités de contribuer à des projets épanouissants
- Promotion : KPIs du nombre de femmes dans les COMEX

Donner envie de rester, en particulier lors des cinq premières années

50 % des jeunes femmes qui choisissent un emploi dans le secteur des technologies le quittent avant l'âge de 35 ans, contre 20 % dans les autres secteurs.

Les femmes ne représentent que 18 % des DSI/CTO.

Réinventer la culture technologique - Accenture et Girls Who Code 2020

Les femmes qui aspirent à de meilleures fonctions dans le secteur des technologies ont souvent l'impression qu'elles doivent changer d'employeur. En améliorant la rétention des femmes, les entreprises pourraient augmenter le nombre de femmes dans la technologie de 370 000 à 440 000.

Women in tech in Europe – McKinsey 2023

Donner aux femmes tech et non tech le pouvoir de réussir dans des jobs à impact

Proposer des parcours attractifs et évolutifs ainsi que des formations dans la tech (montée en compétences et reconversion) pour :

- Les femmes issues d'autres secteurs ayant des compétences voisines (médias sociaux par exemple),
- Les femmes dotées des compétences tech les plus recherchées, qui occupent aujourd'hui des postes non tech,
- Les femmes dotées des compétences tech proches de celles qui sont les plus recherchées,
- Les femmes ayant des développé des compétences transférables au secteur de la tech.

Donner aux femmes tech et non tech le pouvoir de réussir dans des jobs à impact

Les entreprises peuvent augmenter le nombre de femmes occupant des fonctions tech d'au moins 530 000 à 1,8 million d'ici 2027.

Women in tech in Europe – McKinsey 2023

44 % des professionnels de la tech ont commencé dans des métiers non tech et changent de poste tous les 2,7 ans en moyenne.

Vaincre le facteur peur dans le recrutement de talents technologiques – McKinsey 2022

Accompagner les associations sur le long terme

Sélectionner les associations œuvrant pour la mixité dans les domaines du numérique et de la technologie.

- Soutien financier
- Accompagnement humain des collaborateurs

Lutter contre le décrochage des étudiantes en STEM

- Stages dès la 1ère année d'études
- Parrainage / mentorat par des collaborateurs
- Opportunités de travailler sur des projets d'avant-garde et avec de l'impact.

Augmenter le nombre de femmes dans le domaine de la technologie d'environ 225 000 à 695 000.

Women in tech in Europe – McKinsey 2023

Concevoir et déployer des communications impactantes

- Événements
- Sensibilisation
- Présentation des métiers
- Visibilité des rôles modèles

Piloter une stratégie transverse à l'entreprise avec des objectifs chiffrés

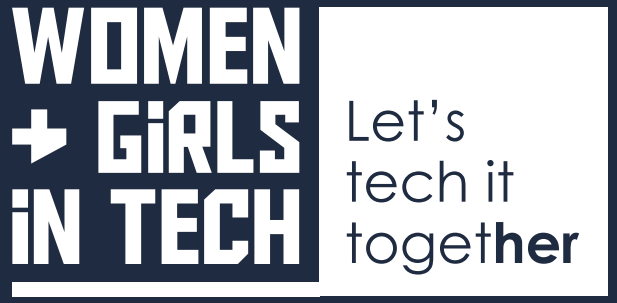
Programme stratégique dédié avec une gouvernance partagée, soutenu par le COMEX et inclus dans la feuille de route de l'entreprise :

- Définition de la vision et du plan stratégique, en cohérence avec les enjeux du pays,
- Cartographie des métiers de la tech et du numérique occupés par des femmes,
- Analyse des lacunes et ciblage des objectifs,
- Suivi des données et des KPIs,
- Lancement d'une communauté multi-entités, à l'écoute des signaux faibles et des idées venant du terrain
- Enquête interne régulière.

Rejoindre des coalitions et contribuer à des plaidoyers communs

Pour un monde numérique plus désirable :

- Partenariat, collaboration, coalition avec d'autres organisations (entreprises, associations à but non lucratif, instances gouvernementales, institutions publiques, éducation, enseignement...)


WOMEN
+ GiRLS
iN TECH
Let's
tech it
together