



## 10 constats pour comprendre le manque de mixité dans la tech




#WoGiTech

@cibi1314


# 10 CONSTATS pour COMPRENDRE le MANQUE de Mixité dans la Tech

\* STEM: Science, Technology, Engineering, Mathematics

**43%** des **ÉTUDIANTES** en STEM\* ont été **DÉCOURAGÉES** par leur **ENTOURAGE** de **SUIVRE** leur **CHOIX** **NON!** (vs 28% des **ÉTUDIANTS**)



**DIPLÔME en POCHÉ, SEULES** → **23%** des **ÉTUDIANTES STEM** OCCUPENT des **POSTES Tech** (vs 44% des **OM**)



**♀ = 🍰** → **77%** des **GAMEUSES** SUBISSENT des **DISCRIMINATIONS SEXISTES**




**50%** des **JEUNES ♀** qui choisissent un **Job** dans la **Tech** le **QUITTENT** avant **35 ANS!** (20% dans d'autres secteurs d'activité)



**60%** dans des **POSTES Tech** des **♀** MANQUENT de **NOUVELLES COMPÉTENCES** → **CARRIÈRE**




**82%** S'APPUIERAIENT sur un **PROFESSIONNEL** du **DOMAINE** pour en **SAVOIR +** sur les **MÉTIERS** du **NUMÉRIQUE**



Avoir un **RÉSEAU** de **SOUTIEN FÉMININ** → **DU TRAVAIL** est **INCOMPARABLE**



**43%** des **♀** dans la **Tech** **CONSIDÈRENT** que les **FORMATIONS CERTIFICANTES** leur ont **PERMIS** d'**OBTENIR +** de **RESPONSABILITÉS** & d'être **AUGMENTÉS**



**Tous** les **EMPLOYEURS & RECRUTEURS** doivent **SUPPRIMER** les **BIAIS SEXISTES** des **OFFRES d'EMPLOI** afin d'**ATTIRER**, d'**EMBAUCHER** & de **RETENIR** de manière **=** les **♂** **ET** les **♀**



**44%** des **professionnels** de la **TECH** ont commencé par des **JOBS Non-TECH** & ont **CHANGÉ** de poste tous les **2,7 ans**



**WOMEN  
+ GIRLS  
iN TECH**

---

**Les freins**

# WOMEN + GIRLS IN TECH

43%  
des ÉTUDIANTES  
en STEM\*

ont été DÉCOURAGÉES  
par leur ENTOURAGE  
de SUIVRE leur CHOIX  
(vs 28% des ÉTUDIANTS )

NON!



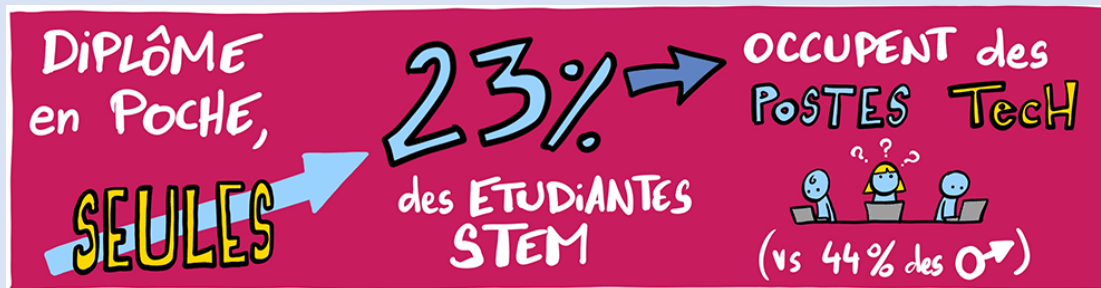
43% des étudiantes en STEM ont été découragées de suivre leur choix par leur entourage (vs 28% des étudiants masculins).

## Gender Scan Etudiant 2021

L'enquête Gender Scan™ 2021 a été réalisée en ligne (dans 117 pays) de mars à août 2021, sur une base déclarative auprès de 30 001 répondants hommes et femmes dans le monde (11 ans et plus). En France, le total répondants est de 2 691 adolescents et de 1 560 étudiants.



# WOMEN + GIRLS IN TECH



Après l'obtention de leur diplôme, seules 23 % des étudiantes en STEM finissent par occuper des fonctions techniques (contre 44 % des hommes).

[McKinsey 2023](#)



@cibi1974

# WOMEN + GIRLS IN TECH



Près de 60% des joueuses préfèrent dissimuler leur identité de genre afin de pouvoir jouer sans craindre de recevoir une remarque déplacée, là où 77 % des joueuses subissent des discriminations sexistes.

[Reach3 Insights et Lenovo 2022](#)

Étude réalisée sur plus de 900 joueuses aux Etats-Unis, en Allemagne et en Chine.



# WOMEN + GIRLS IN TECH



50 % des jeunes femmes qui choisissent un emploi dans la technologie le quittent avant l'âge de 35 ans, contre 20 % dans d'autres secteurs d'activité.

[Accenture et Girls Who Code - Réinventer la culture technologique 2020](#)



# WOMEN + GIRLS IN TECH

60% dans des POSTES Tech  
des ♀ MANQUENT de  
NOUVELLES COMPÉTENCES



The illustration shows a small blue figure of a woman climbing a staircase. The steps of the staircase are labeled with the letters 'S', 'K', 'I', 'L', 'S' from bottom to top. An arrow points from the top step towards the word 'CARRIÈRE' (Career) written in yellow. The entire graphic is set against a red background.

60% des femmes occupant des postes techniques manquent de nouvelles compétences.

[Etude Ensono en Inde, UK, EU, 2022](#)



@cibi1974



**WOMEN  
+ GIRLS  
iN TECH**

---

**Les leviers**



# WOMEN + GIRLS IN TECH

82% S'APPUIERAIENT sur un  
PROFESSIONNEL du DOMAINE  
pour en SAVOIR + sur  
des JEUNES ♀ les MÉTIERS du NUMÉRIQUE



82% des jeunes filles s'appuient sur un professionnel du domaine pour en savoir plus sur les métiers du numérique.

[Enquête Gender Scan 2022](#)



@cibi1974

# WOMEN + GIRLS IN TECH

Avoir un RÉSEAU  
de SOUTIEN  
FÉMININ



du TRAVAIL  
est  
INCOMPARABLE

"Avoir un réseau de soutien féminin au travail est incomparable".

[ZDNet 2022](#)



@cibi1974

# WOMEN + GIRLS IN TECH

43% des ♀ dans la Tech, CONSIDÈRENT que les FORMATIONS CERTIFIANTES leur ont PERMIS d'OBTENIR + de RESPONSABILITÉS & d'être AUGMENTÉS



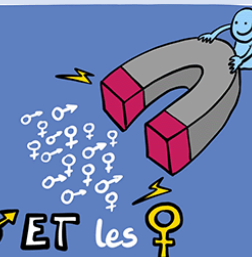
43% des femmes dans la Tech considèrent que les formations certifiantes leur ont permis d'obtenir plus de responsabilités, et 29% d'obtenir une augmentation.

[Skillsoft France 2021](#)



# WOMEN + GIRLS IN TECH

**Tous** les EMPLOYEURS & RECRUTEURS  
doivent SUPPRIMER les Biais SEXISTES  
des OFFRES d'EMPLOI afin d'ATTIRER,  
d'EMBAUCHER & de RETENIR de manière = les ♂ ET les ♀



Tous les employeurs et recruteurs doivent supprimer les biais sexistes des offres d'emploi afin d'attirer, d'embaucher et de retenir de manière égale les hommes et les femmes.

[Pacte Parité French Tech 2022](#)

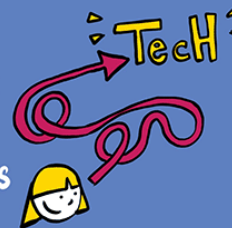


@cibi1974

# WOMEN + GIRLS IN TECH

44%

des professionnels de la TECH  
ont commencé par des JOBS NON-TECH  
& ont CHANGÉ de poste tous les 2,7 ans



44% des professionnels de la technologie ont commencé dans des professions non technologiques et ont changé de poste en moyenne tous les 2,7 ans.

[Surmonter le facteur peur dans le recrutement des talents technologiques - McKinsey Etude 2022](#)



@cibi1974

**WOMEN  
+ GIRLS  
IN TECH**

Let's  
tech it  
together