



10 constats pour comprendre le manque de mixité dans la tech



#WoGiTech

@cibi1314

10 FINDINGS to UNDERSTAND the GENDER GAP in Tech

*STEM: Science, Technology, Engineering, Mathematics

43% of ♀ STEM* students have been DISCOURAGED from following their CHOICE by their ENTOURAGE (vs 28% of ♂ students)



After GRADUATION, **ONLY 23%** of ♀ STEM students end UP in Tech ROLES (vs 44% of ♂)



77% of ♀ GAMERS experience GENDER-specific DISCRIMINATION



50% of YOUNG ♀ who go into Tech JOBS LEAVE by AGE 35! (20% in other types of JOBS)



60% in Tech ROLES of WOMEN LACK new SKILLS CAREER



82% of GIRLS RELY on PROFESSIONAL in the FIELD to KNOW MORE about DIGITAL JOBS



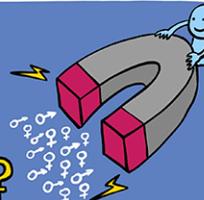
Having a WOMAN'S SUPPORT at WORK is INCOMPARABLE



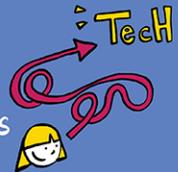
43% of ♀ in Tech CONSIDER that has ENABLED them to GAIN more RESPONSIBILITY & GET a RAISE



ALL EMPLOYERS & RECRUITERS SHOULD REMOVE GENDER BIAS FROM JOB POSTINGS TO EQUALLY ATTRACT / HIRE & RETAIN ♂ AND ♀



44% of Tech Professional started in NON Tech occupations & SWITCHED roles every 2,7 years



**WOMEN
+ GIRLS
iN TECH**

Les freins

WOMEN + GIRLS IN TECH

43%
of ♀ STEM*
students

have been DISCOURAGED
From following their CHOICE
by their ENTOURAGE
(vs 28% of ♂ students)



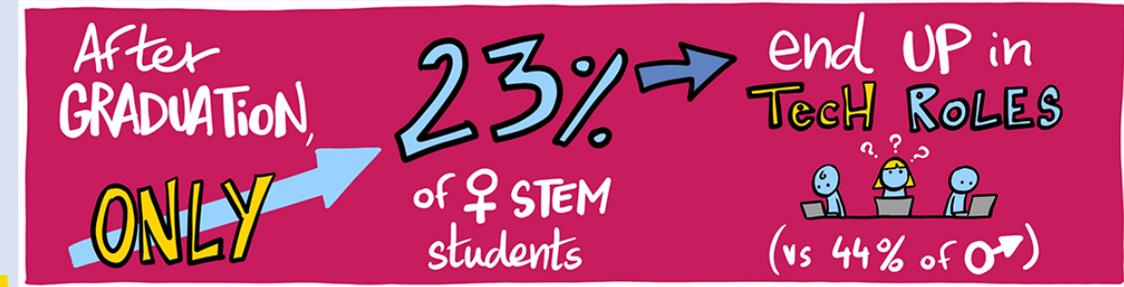
43% des étudiantes en STEM ont été découragées de suivre leur choix par leur entourage (vs 28% des étudiants masculins).

Gender Scan Etudiant 2021

L'enquête Gender Scan™ 2021 a été réalisée en ligne (dans 117 pays) de mars à août 2021, sur une base déclarative auprès de 30 001 répondants hommes et femmes dans le monde (11 ans et plus). En France, le total répondants est de 2 691 adolescents et de 1 560 étudiants.



WOMEN + GIRLS IN TECH



Après l'obtention de leur diplôme, seules 23 % des étudiantes en STEM finissent par occuper des fonctions techniques (contre 44 % des hommes).

[McKinsey 2023](#)



@cibi1974

WOMEN + GIRLS IN TECH



Près de 60% des joueuses préfèrent dissimuler leur identité de genre afin de pouvoir jouer sans craindre de recevoir une remarque déplacée, là où 77 % des joueuses subissent des discriminations sexistes.

[Reach3 Insights et Lenovo 2022](#)

Étude réalisée sur plus de 900 joueuses aux Etats-Unis, en Allemagne et en Chine.



WOMEN + GIRLS IN TECH

50% of YOUNG ♀
who go into
Tech JOBS

LEAVE



by AGE 35!
(20% in other types of JOBS)

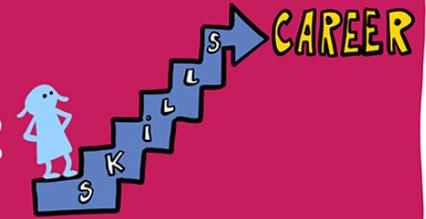
50 % des jeunes femmes qui choisissent un emploi dans la technologie le quittent avant l'âge de 35 ans, contre 20 % dans d'autres secteurs d'activité.

[Accenture et Girls Who Code - Réinventer la culture technologique 2020](#)



WOMEN + GIRLS IN TECH

60% in Tech Roles
of women LACK new SKILLS



60% des femmes occupant des postes techniques manquent de nouvelles compétences.

[Etude Ensono en Inde, UK, EU, 2022](#)



@cibi1974

**WOMEN
+ GIRLS
iN TECH**

Les leviers



WOMEN + GIRLS IN TECH

82% of GIRLS RELY on PROFESSIONAL in the FIELD to KNOW MORE about DIGITAL JOBS



82% des jeunes filles s'appuient sur un professionnel du domaine pour en savoir plus sur les métiers du numérique.

[Enquête Gender Scan 2022](#)



@cibi1974

WOMEN + GIRLS IN TECH



"Avoir un réseau de soutien féminin au travail est incomparable".

[ZDNet 2022](#)



WOMEN + GIRLS IN TECH

43%
of ♀
in Tech



CONSIDER that
has ENABLED
them to GAIN more
RESPONSABILITY
& GET a RAISE



43% des femmes dans la Tech considèrent que les formations certifiantes leur ont permis d'obtenir plus de responsabilités, et 29% d'obtenir une augmentation.

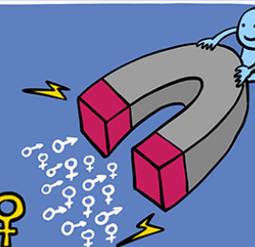
[Skillsoft France 2021](#)



@cibi1974

WOMEN + GIRLS IN TECH

ALL EMPLOYERS & RECRUITERS
SHOULD REMOVE **GENDER BIAS**
FROM JOB POSTINGS TO EQUALLY
ATTRACT / HIRE & RETAIN **♂ AND ♀**



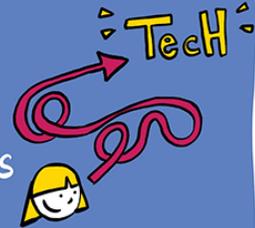
Tous les employeurs et recruteurs doivent supprimer les biais sexistes des offres d'emploi afin d'attirer, d'embaucher et de retenir de manière égale les hommes et les femmes.

[Pacte Parité French Tech 2022](#)



@cibi1974

WOMEN → GIRLS IN TECH

44% of Tech Professional started in NON Tech occupations & **SWITCHED** roles every 2,7 years 

44% des professionnels de la technologie ont commencé dans des professions non technologiques et ont changé de poste en moyenne tous les 2,7 ans.

[Surmonter le facteur peur dans le recrutement des talents technologiques - McKinsey Etude 2022](#)



**WOMEN
+ GIRLS
IN TECH**

Let's
tech it
together