



Le collectif Women & Girls in Tech,
pour créer ensemble un avenir numérique équitable.



#WoGiTech

@cibi1914

Notre raison d'être

Pour construire une société plus égalitaire qui nous ressemble et nous rassemble, nous, le collectif Women & Girls in Tech (WoGiTech), appelons tous les acteurs privés, publics et associatifs à former une communauté et agir ensemble pour combler l'écart économique entre les femmes et les hommes.

Pour une plus grande mixité dans les métiers du numérique.

Agissons pour la MIXITÉ : nous mobilisons tous les visages, tous les parcours, toutes les expériences, avec les leviers de la diversité pour favoriser l'égalité des chances et de l'intergénérationnel pour rassurer et donner confiance.

Agissons pour l'EMPLOI avec les entreprises, les acteurs privés, publics et associatifs...

Transmettons notre PASSION de la tech : donnons envie en décryptant les technologies d'aujourd'hui et de demain, en réinventant les codes du recrutement, et faisons de la tech un secteur attractif pour toutes.



Qui sommes-nous ?

Le Collectif WoGiTech est né des dynamiques croisées :



de **Sandrine Delage**, Head of Change Makers & Prospective chez BNP Paribas,



de **Frédéric Bardeau**, Président et Co-fondateur du réseau Simplon.co : école inclusive dédiée aux métiers techniques du numériques,



de **Merete Buljo et Solenne Bocquillon-Le-Goaziou**, respectivement Présidente et Secrétaire Générale de l'association Digital Ladies & Allies : do-tank engagé pour la mixité numérique aux côtés des entreprises.

Alliés de la première heure et alignés autour d'ambitions communes :

- susciter des vocations et **inciter les filles et les femmes à se sentir légitimes dans le choix d'un parcours professionnel dans le numérique** ;
- rompre avec ce non-sens économique et social qui consiste à se priver de talents féminins ;
- contribuer à **développer un futur numérique adapté à toutes et tous !**

Notre ambition

Agir pour atteindre 45% de femmes dans les métiers technologiques d'ici 2027, c'est possible !

LES ENJEUX

L'emploi : le déficit de talents technologiques en Europe estimé est de **1,4 million à 3,9 millions de personnes d'ici 2027**

La croissance économique : plus de femmes dans la tech permettrait **9 milliards de PIB supplémentaire pour l'UE** par an

La limitation des biais liés au manque de diversité : **plus de diversité** dès la conception aide au développement de tech plus justes

LE CONSTAT

1 poste sur 3 occupé par une femme dans les métiers du numérique

22% de femmes dans les métiers technologiques aujourd'hui en Europe

WOMEN + GIRLS IN TECH



@cibi1974

Les valeurs du collectif

Notre envie de relier les univers pour transformer en profondeur la société s'appuie sur 6 valeurs fondatrices.

Sens du collectif

Parité

Digital pour tou·te·s

Partage

Diversité

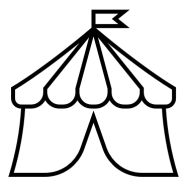
Passion

WoGiTech est une communauté agissante de la transformation, en mobilisant, soutenant et valorisant les initiatives, les moyens d'activations locales, internationales, dans le respect de valeurs communes.

Le collectif Women & Girls In Tech rassemble plus de 200 organisations : associations, structures de l'ESS, entreprises et institutions engagées pour la mixité dans l'univers du numérique.

WoGiTech en quelques chiffres

Le levier de l'événementiel



+10

Événements



10k

Participants



200

Bénévoles
mobilisés



50

Rendez-vous
(pitches, ateliers, conf)



+10%

De femmes sur
Twitter
#WoGiTech

Partenariat VivaTech 2022

#WoGiTech parmi les 10 hashtags les plus populaires de VivaTech !

Agenda VivaTech 2023

Pour la troisième année consécutive, WoGiTech est partenaire de Viva Technology.
Le Collectif décline son action sur trois axes :

TECH IT HIGHER

Comprendre, s'inspirer

Découverte de la tech
Inspiration avec des rôles modèles
Nouvelles technologies :
décryptage, usages, métiers

TECH YOUR JOB

Trouver son futur métier

Emploi	Mentoring
Recrutement	Corner RH
Formation	Salaires
Reconversion	...

TECH IT FUN

Apprendre en s'amusant

Animations	Photo booth
Ateliers	Gaming
Démonstrations	

Chaque entreprise, institution, organisation peut contribuer en:

- **Participant** à une table-ronde (propositions de rôles modèles ou d'expert-es)
- **Accueillant** sur son stand l'une des tables-rondes proposées dans les slides suivantes
- **Proposant** des rendez-vous (conférences, ateliers, tables-rondes...) qui seront intégrés au programme WoGiTech et relayés en communication/influence
- **Relayant** la programmation des autres contributeurs en communication/influence.

MERCREDI 14 JUIN 2023

Exemples de contenus auxquels vous pouvez contribuer

TECH YOUR JOB

Accélérer la mixité dans la Tech : les organisations racontent leurs 5 tops et flops

Comment recruter plus de femmes dans les métiers du numérique ? Quels sont les fausses bonnes idées, les pièges à éviter ? Quels sont les leviers qui fonctionnent ? Partage d'expériences croisées.

TECH IT HIGHER

Les NFTs : décryptage, usages, métiers

Un·e expert·e explique le fonctionnement de la technologie (comment ça marche ?), un·e professionnel·le donne des exemples d'application en entreprise (à quoi ça sert ?), un·e manager présente les professions associées (quels métiers recrutent dans ce domaine ?).



Suivez-nous sur le #WoGiTech Live
Stream du salon & et des stands



JEUDI 15 JUIN 2023

Exemples de contenus auxquels vous pouvez contribuer

TECH YOUR JOB

Les gamers, une source de compétences

Comment valoriser les soft skills utilisés par les adeptes de jeux vidéos (stratégie, anticipation, réactivité...) ? Pistes de réflexion et retours d'expérience sur la transférabilité des compétences.

TECH IT HIGHER

Cybersécurité : décryptage, usages, métiers

Un·e expert·e explique le fonctionnement de la technologie (comment ça marche ?), un·e professionnel·le donne des exemples d'application en entreprise (à quoi ça sert ?), un·e manager présente les professions associées (quels métiers recrutent dans ce domaine ?).

TECH YOUR JOB

Négocie ton salaire dans la Tech

Les métiers de la tech : recherchés et bien rémunérés ! Quels sont les salaires à l'entrée, par type de métier, en fonction de la séniorité ? Quelles sont les perspectives d'évolution en entreprise ?



Suivez-nous sur le #WoGiTech Live
Stream du salon & et des stands



VENDREDI 16 JUIN 2023

Exemples de contenus auxquels vous pouvez contribuer

TECH YOUR JOB

Carrière dans la Tech : mobilité des compétences / 2,7ans pour transformer sa carrière

Selon une étude McKinsey, 44% des professionnel·les de la tech ont commencé dans des postes non tech et changent de métier tous les 2,7 ans en moyenne. Un secteur qui compte chaque année de nouveaux métiers, avec des technologies en constante évolution, et qui connaît une pénurie de talents : autant d'opportunités de construire un parcours professionnel varié et passionnant !

TECH IT HIGHER

Metaverse, blockchain... : décryptage, usages, métiers

Un·e expert·e explique le fonctionnement de la technologie (comment ça marche ?), un·e professionnel·le donne des exemples d'application en entreprise (à quoi ça sert ?), un·e manager présente les professions associées (quels métiers recrutent dans ce domaine ?).



Suivez-nous sur le #WoGiTech Live
Stream du salon & et des stands



SAMEDI 17 JUIN 2023

Exemples de contenus auxquels vous pouvez contribuer

TECH IT HIGHER

Tech & Fashion

Les innovations tech dans la mode

Gaming : mon univers impitoyable pour les femmes

La moitié des gamers sont des femmes. Comment se font-elles une place dans un univers très marqué par la figure du geek et la culture de la gam**boy** ? Attaques sexistes, changement de pseudos... Comment lutter contre le cyberharcèlement pour pouvoir jouer sereinement ? Echange avec des pointures du gaming en France.

Parlons Tech en famille

Objectifs : rassurer les parents et donner envie aux jeunes filles de rejoindre les métiers qui façonnent notre vie digitale ! Digital, Tech, de quoi parle-t-on ? Pourquoi il y a si peu de femmes ? Pourquoi c'est si important qu'elles soient présentes ? Est-ce qu'il faut être matheuse ? Quels sont les métiers ?

Comment soutenir les étudiantes dans leur parcours ?

Seulement 23% des femmes diplômées STEM vont poursuivre une carrière dans ce domaine contre 44% des hommes (Mc Kinsey 2023). Comment agir avec elles pour un secteur tech plus attractif ? Rencontres de professionnelles, réseaux d'entraide, évolution de carrière... Partageons les idées pour offrir aux étudiantes soutien et opportunités !

TECH IT FUN

Girls Gaming Contest

Robots sportifs

Atelier Démo : ChatGPT et IA générative

Ateliers BECOMTECH



Suivez-nous sur le #WoGiTech Live
Stream du salon & et des stands



WOMEN + GIRLS IN TECH

Nous contacter



Bénédicte PASQUET

Responsable Programmes Inclusifs
Simplon

bpasquet@simplon.co

Nous suivre



[@WoGiTech](https://twitter.com/WoGiTech)



wogi.tech

**WOMEN
+ GIRLS
IN TECH**

Let's
tech it
together